

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
"G. Rodolico – San Marco" Catania

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a Direzione Universitaria di "Clinica Ginecologica e Ostetrica" – SSD MED/40 Ginecologia e Ostetricia, indetta con deliberazione n. 597 del 16/03/2023.

La Commissione, nominata con deliberazione n. 1399 del 27/06/2023 e composta come segue:

- Presidente: Prof. Vito Chiantera, Direttore U.O.C. Dipartimento Ginecologia Oncologica dell'A.R.N.A.S. Civico di Palermo e Professore Ordinario SSD MED/40 presso l'Università degli Studi di Palermo – membro interno individuato dall'Università degli Studi di Catania;
- Componente: Prof. Tommaso Simoncini, Direttore U.O.C. Ostetricia e Ginecologia Universitaria presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Pisana e Professore Ordinario SSD MED/40 presso l'Università degli Studi di Pisa – componente sorteggiato dall'Università degli Studi di Catania;
- Componente di diritto: Dott. Antonio Lazzara– Direttore Sanitario A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco", coadiuvata dal Segretario, Dott.ssa Graziana Rita Costa - Collaboratore Amministrativo Cat. D. A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" si è insediata il 04/05/2022 presso la sala riunioni dell'Edificio 6 piano secondo dell'A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a Direzione Universitaria di Clinica Ginecologica e Ostetrica – SSD MED/40 *Ginecologia e Ostetricia*.

Lo stesso giorno la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- la normativa legislativa, il regolamento aziendale e le direttive regionali che regolano la procedura di che trattasi;
- definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nell'avviso e come illustrato dal Presidente della Commissione di valutazione ai Componenti e al Candidato prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo Candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dal Candidato e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha preso atto che:

- con nota prot. n. 22163 del 17/04/2023 è stata assunta al protocollo generale entro i termini di scadenza l'istanza della Candidata Prof.ssa Mereu Liliana;
- con nota prot. n. 22402 del 18/04/2023 è stata assunta al protocollo generale entro i termini di scadenza l'istanza del Candidato Prof. Palumbo Marco.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte del Candidato dei requisiti di ammissione alla procedura e lo ha conseguentemente ammesso, come da verbale n.1.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1 procedendo alla valutazione dei titoli attinenti i profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dal Candidato in originale o autocertificati.

Nella stessa giornata del 14/07/2022 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento del colloquio, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Si sono presentati al colloquio i seguenti Candidati:

1. Prof.ssa Mereu Liliana;
2. Prof. Palumbo Marco.

La Commissione ha svolto il colloquio in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con i Candidati. Durante il colloquio sono state poste ai Candidati le due domande estratte e sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturite dall'uno e dall'altro quesito sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato il punteggio attribuito per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

Cognome e Nome	Punteggio Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Punteggio Totale
Prof.ssa Mereu Liliana	34/50	46/50	80/100
Prof. Palumbo Marco	31/50	46/50	77/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'indicazione dei nominativi dei Candidati idonei.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vito Chiantera

I COMPONENTI

F.to Prof. Tommaso Simoncini

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane, U.O.S. Reclutamento del Personale.

Procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a Direzione Universitaria di “Clinica Ginecologica e Ostetrica” – SSD MED/40 Ginecologia e Ostetricia, indetta con deliberazione n. 597 del 16/03/2023.

Proposta al Direttore Generale

In relazione alla procedura selettiva di che trattasi, i partecipanti risultati idonei ed i relativi punteggi vengono indicati di seguito:

1. Prof.ssa Mereu Liliana, punteggio totale 80,00;
2. Prof. Palumbo Marco, punteggio totale 77,00;

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Vito Chiantera

I COMPONENTI

F.to Prof. Tommaso Simoncini

F.to Dott. Antonio Lazzara

Il documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane, U.O.S. Reclutamento del Personale.